

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

COPIA

Deliberazione n. 10 del 28 febbraio 2017

OGGETTO:	MISURA 19.4.1 del PSR 2014-2020 della Regione Veneto AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER DIRETTORE TECNICO DEL GAL BALDO-LESSINIA: APPROVAZIONE GRADUATORIA
-----------------	---

In data **28 FEBBRAIO 2017 alle ore 16:00**, presso la sede operativa dell'Associazione GAL "Baldo-Lessinia", si è riunito il Consiglio di Amministrazione della stessa nelle persone dei Sigg.

		Ente	Componente	Presente	Assente
Anselmi Ermanno	(Presidente)	Comune di Badia Calavena	Pubbl.	X	
Rossi Paolo	(Vice Presidente)	Comune di Ferrara di Monte Baldo	Pubbl.	X	
Campagnari Simone	(Consigliere)	Coldiretti	Priv/parti econ. e soc.	X	
Fantoni Bruno	(Consigliere)	Confcommercio	Priv/parti econ. e soc.	X	
Frapporti Mirco	(Consigliere)	Confederazione Italiana Agricoltori	Priv/parti econ. e soc.	X	
Marcolini Stefano	(Consigliere)	Cassa Rurale Bassa Vallagarina	Priv/parti econ. e soc.	X	
Storti Ercole	(Consigliere)	Comune di San Giovanni Ilarione	Pubbl.	X	

Presenti n. 7, Assenti n. 0

Assiste alla seduta e ne cura la verbalizzazione **Il Segretario f.f. dott.ssa Petra Bruni**

Il dott. **Ermanno Anselmi** nella sua qualità di **Presidente** assume la presidenza e, riconosciuta legale la seduta, la dichiara aperta

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto Segretario, certifico che copia del presente verbale viene pubblicata oggi **01.03.2017** all'Albo dell'Associazione G.A.L. "Baldo-Lessinia" ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi

Il Segretario f.f.
F.to dott.ssa Petra Bruni

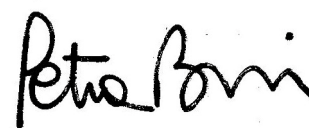
LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

**COPIA CONFORME
ALL'ORIGINALE**

IL PRESIDENTE
F.to (dott. Ermanno Anselmi)

Il Segretario f.f.
F.to (dott.ssa Petra Bruni)

Il Segretario f.f.



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTI il Regolamento (UE) N. 1303/2013 del Consiglio, del 17 dicembre 2013, che definisce le norme comuni ai fondi SIE e il Regolamento (UE) N. 1305/2013 del Consiglio, del 17 dicembre 2013 che definisce le norme applicabili al sostegno da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR)

PRESO ATTO che nel Reg. (UE) N. 1303/2013 sopracitato, gli Art. 32-35, riguardano lo sviluppo locale partecipativo, sostenuto dal FEASR, denominato sviluppo locale Leader;

PRESO ATTO che nel Reg. (UE) N. 1305/2013 sopracitato, gli Artt. 42-44, riguardano ulteriori attività dei Gruppi di azione locale LEADER;

VISTO l'Accordo di Partenariato adottato dalla Commissione Europea in data 29 ottobre 2014, il quale definisce la strategia per un uso ottimale dei Fondi strutturali e di investimento europei in Italia per la programmazione 2014-2020;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 947 del 28.07.2015 con la quale è stato approvato il Programma di Sviluppo Rurale per il Veneto 2014-2020 (PSR), a seguito dell'approvazione della Commissione Europea avvenuta con decisione C(2015) 3482 del 26.05.2015;

VISTO che la Regione Veneto ha pubblicato sul BUR n. 91 del 25.09.2015, la deliberazione n. 1214 del 15.09.2015 con allegato il bando di selezione per il finanziamento della Misura 19, relativa al Sostegno allo Sviluppo Locale LEADER-SLTP Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo del PSR 2014-2020;

VISTA la Deliberazione n. 1937 del 23 dicembre 2015, con la quale la Giunta regionale ha approvato il documento "Indirizzi Procedurali Generali" del PSR 2014-2020, che è stato oggetto di successivi adeguamenti ed integrazioni;

PRESO ATTO che con DGR n. 215 del 3 marzo 2016 la Regione Veneto ha approvato una seconda serie di modifiche ed integrazioni al bando di apertura dei termini per la presentazione delle domande di aiuto della misura 19 del PSR 2014/20, elencando una serie di errata/corrigge negli allegati alla DGR n. 1214 del 15 settembre 2015;

PRESO ATTO che con Deliberazione del CdA del Gal Baldo-Lessinia n. 21 del 12 aprile 2016 è stata approvata la Strategia di Sviluppo Locale/Programma di Sviluppo Locale 2014/20 "IN.S.I.E.M.&: Iniziativa a Sostegno delle Imprese e dell'Economia Montana del Baldo & Lessinia";

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 1547 del 10.10.2016 con la quale sono stati approvati i Gruppi di Azione Locale e relativi Programmi di Sviluppo Locale, ai fini dell'attuazione del Programma di Sviluppo Rurale Leader 2014-2020, e al G.A.L. "Baldo-Lessinia" è stato assegnato un contributo pubblico pari a 8.966.315,40 Euro;

VISTA la propria precedente deliberazione n. 40 del 29.11.2016, con la quale il Consiglio di Amministrazione del GAL ha approvato il P.S.L. 2014-2020 "IN.S.I.E.M.&: Iniziativa a Sostegno delle Imprese e dell'Economia Montana del Baldo & Lessinia" e ha preso atto della DGR n. 1547 del 10.10.2016 di approvazione dei PSL e delle relative prescrizioni per l'avvio delle procedure necessarie all'attivazione della strategia;

RICHIAMATA la DGR 1214/2015, che all'Allegato B) prevede che l'organigramma del GAL deve prevedere almeno una figura di direttore dotata di specifica esperienza, qualificazione e competenza, dimostrabile e documentabile, e un responsabile amministrativo e finanziario;

PRESO ATTO inoltre che la sopracitata DGR 1214/2015 prevede che "Il soggetto incaricato della funzione di direzione (direttore), deve essere dotato di specifica esperienza, qualificazione e competenza, dimostrabile e documentabile. I requisiti minimi richiesti ai fini del presente bando e dei successivi correlati impegni, che il GAL potrà opportunamente implementare in fase di selezione del proprio direttore, sono soddisfatti in presenza di un titolo di laurea e di tre anni di esperienza acquisita svolgendo attività relative alla programmazione, progettazione o gestione di fondi/finanziamenti europei diretti e indiretti; in carenza del titolo di laurea, l'esperienza richiesta, nelle medesime attività, è elevata a cinque anni. A tale fine, sono comunque inclusi precedenti incarichi svolti come dipendente/collaboratore di un GAL. Non è invece considerata attività di progettazione computabile ai fini del presente requisito la redazione di singoli progetti per la partecipazione a bandi relativi a fondi strutturali e di investimento. Il direttore di un GAL non può esercitare contemporaneamente analogo incarico presso un altro GAL."

RICHIAMATO il proprio PSL 2014-2020, che al Quadro 2.3.1 descrive l'assetto organizzativo e funzionale del GAL, sulla base dell'organigramma generale e delle relative funzioni e figure, fino al livello della struttura tecnica (punto b.);

PRESO ATTO che in tale organigramma generale è prevista la figura del Direttore Tecnico, responsabile della gestione e del coordinamento generale delle attività GAL, con esperienza almeno triennale nella gestione del programma Leader, al quale sono affidate l'attuazione delle funzioni di programmazione, selezione di interventi/progetti e monitoraggio e valutazione, il coordinamento delle funzioni di progettazione delle misure/interventi, gestione degli interventi/progetti e animazione e informazione, e il coordinamento delle attività del personale del GAL;

RICHIAMATO inoltre il fatto che, ai sensi del Protocollo d'Intesa approvato dai GAL del Veneto in data 17 gennaio 2017, il GAL Baldo-Lessinia ha assunto la Presidenza di detto coordinamento per il biennio 2017-2018, e che quindi per tale periodo il Direttore Tecnico assumerà anche la funzione aggiuntiva di coordinamento tecnico delle attività di tale tavolo;

RITENUTO di voler corrispondere al Direttore Tecnico un compenso maggiorato per le annualità 2017 e 2018, in ragione della funzione aggiuntiva svolta, e preso atto che il compenso aggiuntivo verrà ripartito tra i GAL del Veneto, come previsto anche dal Protocollo d'Intesa sopracitato;

RICHIAMATO il fatto che con propria deliberazione n. 19 del 12.04.2016 è stato instaurato un contratto di prestazione d'opera intellettuale tra il GAL Baldo-Lessinia e l'attuale Direttore, dott. Zuliani, selezionato con procedura a evidenza pubblica nel 2011;

PRESO ATTO che tale contratto ha scadenza il 12.04.2017;

RICHIAMATO il fatto che la figura del Direttore Tecnico è, assieme al responsabile amministrativo, una delle due figure essenziali previste nell'organigramma che devono essere presidiate per tutto il periodo di programmazione, attraverso la presenza di una costante continuità dei relativi incarichi assegnati e delle funzioni ricoperte attraverso i medesimi incarichi, e che l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro connesso con la funzione di direttore o di responsabile amministrativo, determina l'immediata attivazione delle procedure per il reperimento delle necessarie sostituzioni;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 2 del 24.01.2017 con la quale è stata indetta una selezione pubblica del Direttore Tecnico del GAL, da inquadrare poi con contratto di prestazione d'opera intellettuale fino al 28.02.2022;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 3 del 24.01.2017 con la quale è stata costituita la Commissione di Valutazione per la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei titoli e della prova selettiva per la formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dal bando;

CONSIDERATO che l'avviso sopraindicato è stato pubblicato all'Albo del GAL Baldo – Lessinia e sul suo sito internet per almeno 15 giorni consecutivi (dal 01.02.2017 al 15.02.2017);

PRESO ATTO che, entro il termine stabilito e secondo i mezzi indicati, sono giunte al GAL le candidature di 4 soggetti;

VISTI i verbali della Commissione di valutazione, redatti in data 17.02.2017 per l'apertura delle buste e la valutazione dei curricula, e in data 22.02.2017 per la valutazione del colloquio, allegati alla presente deliberazione e che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO della graduatoria finale predisposta dalla Commissione di Valutazione per la selezione in oggetto così dettagliata:

n.	Candidato	Punteggio per titoli	Punteggio per colloquio	Punteggio totale
1	Simona Rossotti	40	52	92
2	Isabella Ganzarolli	40	50	90
3	Alessandro Simonato	40	46	86

RICHIAMATA l'attenzione dei presenti sull'obbligo del rispetto del principio di non conflitto d'interessi, con riferimento all'oggetto della deliberazione da adottare e sentita la dichiarazione degli stessi sulla insussistenza di conflitto d'interessi in merito alla deliberazione in oggetto, come previsto dalla deliberazione n. 17 assunta dal Consiglio di Amministrazione del GAL nella seduta del 10/03/2016;

ACCERTATO che almeno il 50% dei Consiglieri presenti rappresenta le parti economiche e sociali e la società civile come disposto dall'Art.34 del Reg. UE 1303/2013;

Con voti favorevoli e unanimi, resi secondo quanto previsto dall'art. 37 co 5 del Reg. CE 1974/2006, così come modificato dal Reg. di esecuzione (UE) 679/2011 della Commissione europea,

DELIBERA

1. Di approvare i verbali n. 1 in data 17.02.2017 e n. 2 in data 22.02.2017 della Commissione di Valutazione, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. Di approvare la graduatoria finale predisposta dalla Commissione di Valutazione per la selezione del Direttore tecnico del GAL Baldo-Lessinia, così dettagliata:

n.	Candidato	Punteggio per titoli	Punteggio per colloquio	Punteggio totale
1	Simona Rossotti	40	52	92
2	Isabella Ganzaroli	40	50	90
3	Alessandro Simonato	40	46	86

3. Di dare atto che, come previsto dal bando di selezione al punto 9.2, la presente graduatoria avrà validità per 3 anni a partire dalla data odierna;
4. Di pubblicare la presente deliberazione sul sito dell'Associazione www.baldolessinia.it.

SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO DEL DIRETTORE DEL G.A.L. BALDO-LESSINIA

(Delibera n. 2 del 24.01.2017)

VERBALE N. 1 DEL 17.02.2017

Procedura: procedura comparativa sulla base di curriculum vitae e studiorum.

Tipologia di incarico: collaborazione con contratto di lavoro autonomo per n. 150 giorni/anno fino al 28.02.2022.

Struttura di riferimento: G.A.L. Baldo-Lessinia

Luogo: Via Roma 17 Grezzana (VR)

Data: 17 febbraio 2017

Presenti: Dott. Giovanni Battista Polo, Presidente

Dott. Massimiliano Foroni, componente

Dott. Silvano Massalongo, componente

Verbalizzante: Dott.ssa Petra Bruni, dipendente del GAL Baldo-Lessinia

Oggetto della seduta è, conformemente a quanto previsto nell'avviso di selezione all'articolo 3, la verifica dei requisiti di ammissione richiesti, degli eventuali titoli preferenziali presentati dai candidati e l'attribuzione dei punteggi a questi ultimi.

Il Presidente fa presente alla Commissione che la candidatura deve altresì prevedere dei Requisiti formali ovvero:

- la domanda di ammissione deve essere formulata e sottoscritta dal candidato con dichiarazione sostitutiva d'atto notorio, con allegato documento d'identità in corso di validità;

alla domanda devono essere allegato:

- il curriculum vita sottoscritto
- il consenso al trattamento dei dati personali.

Rileva altresì che il mancato inserimento e/o la mancata sottoscrizione di suddetta documentazione (totale o parziale) costituisce causa d'esclusione.

Pertanto, dopo la verifica del rispetto del termine di presentazione in busta chiusa o PEC, con mittente ed oggetto del bando, dovrà essere valutata, per ogni candidatura, il rispetto dei requisiti formali.

Si procede quindi con la valutazione delle candidature pervenute.

Il Presidente, nel dare atto che il termine per la presentazione delle candidature è stato fissato dal bando alle ore 12:00 del giorno 15 febbraio 2017, prende atto che entro tale termine sono pervenute n. 4 candidature, elencate di seguito secondo l'ordine di arrivo.

n.	Candidato	Indirizzo	Data di arrivo	Protocollo
1	Alessandro Simonato	Via S. Giovanni di Verdara 26 Padova	13.02.2017	79
2	Simona Rossotti	Via Moretti 2 Perlo (CN)	14.02.2017	80
3	Nicola Scomparin	C.so Vittorio Emanuele II 201/2 Padova	15.02.2017 h 10:51	83
4	Isabella Ganzarolli	Via F.lli Bronzetti 14 Verona	15.02.2017 h 11:30	81

Tutte le candidature riportavano correttamente mittente e oggetto del bando.

La Commissione procede all'apertura delle buste in ordine di arrivo.

La Commissione verifica quindi, per ciascuna delle candidature pervenute, il possesso dei requisiti formali previsti e sopracitati. Il Presidente riscontra che tutte le candidature corrispondono ai requisiti formali richiesti dal bando, e si procede quindi alla verifica degli altri requisiti di seguito indicati.

Requisiti di partecipazione (dich. Sostitutiva di atto notorio)

- essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri della Comunità Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, né avere procedimenti penali pendenti;
- non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche;
- non ricadere in alcuna delle situazioni d'inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013;
- possedere idoneità fisica all'impiego.

La Commissione verifica, per ciascuna delle candidature pervenute, il possesso dei requisiti di partecipazione previsti e sopracitati. Il Presidente riscontra che tutti i candidati sono in possesso dei requisiti di partecipazione richiesti dal bando.

Requisiti di ammissione (curriculum vitae)

- Il possesso della laurea triennale o specialistica in scienze politiche, giurisprudenza, sociologia, economia e commercio e/o equipollenti ex lege;
- il possesso della patente di tipo B, essere automuniti con disponibilità all'uso del proprio mezzo per ragioni di ufficio;
- l'ottima conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta, autocertificata.

La Commissione verifica, per ciascuna delle candidature pervenute, il possesso dei requisiti di ammissione previsti e sopracitati, con i seguenti risultati:

n.	Candidato	Laurea	Patente B	Ottima conoscenza della Lingua Inglese
1	Alessandro Simonato	Sì	Sì	Sì
2	Simona Rossotti	Sì	Sì	Richiesta chiarimenti
3	Nicola Scomparin	Sì	Sì	Sì
4	Isabella Ganzarolli	sì	sì	sì

La candidata Simona Rossotti non specifica nel curriculum vitae il livello di conoscenza dell'inglese da lei posseduto, pur citando un corso di lingua frequentato. La Commissione valuta quindi di ammettere comunque la candidata Simona Rossotti al colloquio, e chiederle chiarimenti in forma scritta circa il suo livello di conoscenza della lingua inglese.

Requisiti specifici oggetto di valutazione fino ad un massimo di 40 punti, e consistenti nell'accertamento di (da curriculum vitae):

- conoscenza approfondita della programmazione europea diretta e indiretta e competenze progettuali maturate sul campo (programmi regionali, ministeriali, cooperazione territoriale e transnazionale e europei diretti); programmazione, progettazione o gestione di fondi/finanziamenti europei diretti e indiretti. Non è considerata attività di progettazione computabile ai fini del presente requisito la redazione di singoli progetti per la partecipazione a bandi relativi a fondi strutturali e di investimento;
- conoscenza approfondita della tematica legata agli aiuti di Stato e dei regolamenti europei e competenze professionali maturate nell'attuazione degli stessi;
- competenze maturate nella gestione delle risorse umane e del personale sia in ambito pubblico che privato;
- conoscenze e competenze connesse allo sviluppo territoriale (strumenti innovativi attuati sul campo con caratteristiche economiche, culturali, sociali e turistiche; attuazione di politiche pubbliche e private; sviluppo di processi partenariali regionali, nazionali e europei nonché PPP ossia partenariati pubblico-privato);
- competenze e abilità nell'ambito dell'informazione e della comunicazione (media, istituzionale, pubblica);
- competenze e abilità relazionali verso soggetti, enti privati e pubblici (relazioni pubbliche);
- capacità di leadership e di lavoro in team, competenze di coordinamento e gestione;
- competenze e abilità formative nei settori della gestione, organizzazione, risorse umane, strumenti di progettazione regionale, ministeriale e europea;
- conoscenza e competenza nell'attuazione di strumenti di monitoraggio con metodologie e tecniche di analisi;
- conoscenza e competenza nella certificazioni di qualità delle organizzazioni;
- conoscenze e competenze di natura amministrativa, fra cui attuazione dei seguenti strumenti di analisi di investimenti, bilancio pubblico e privato e rendicontazione.

La Commissione verifica, per ciascuna delle candidature pervenute, il possesso dei requisiti specifici sopracitati, con il seguente risultato:

Candidato 1 Alessandro Simonato

Requisiti specifici	Punteggio massimo	Punteggio provvisorio attribuito
1.b) conoscenza approfondita della programmazione europea diretta e indiretta e competenze progettuali maturate sul campo (programmi regionali, ministeriali, cooperazione territoriale e transnazionale e europei diretti)	6	6
1.c) conoscenza approfondita della tematica legata agli aiuti di Stato e dei regolamenti europei e competenze professionali maturate nell'attuazione degli stessi, fra elementi di rendicontazione e funding gap	4	4
1.d) competenze maturate nella gestione delle risorse umane e del personale sia in ambito pubblico che privato	6	Richiesta chiarimenti

1.e) conoscenze e competenze connesse allo sviluppo territoriale (strumenti innovativi attuati sul campo con caratteristiche economiche, culturali, sociali e turistiche; attuazione di politiche pubbliche e private; sviluppo di processi partenariali regionali, nazionali e europei)	6	6
1.f) competenze e abilità nell'ambito dell'informazione e della comunicazione (media, istituzionale, pubblica)	4	4
1.g) competenze e abilità relazionali verso soggetti, enti privati e pubblici (relazioni pubbliche)	6	6
1.h) capacità di leadership e di lavoro in team, competenze di coordinamento e gestione	4	Richiesta chiarimenti
1.i) conoscenza e competenza nell'attuazione di strumenti di monitoraggio con metodologie e tecniche di analisi e certificazioni di qualità delle organizzazioni	4	Richiesta chiarimenti
Totale valutazione per titoli	Massimo 40 punti	26

Candidato n. 2 Simona Rossotti

Requisiti specifici	Punteggio massimo	Punteggio provvisorio attribuito
1.b) conoscenza approfondita della programmazione europea diretta e indiretta e competenze progettuali maturate sul campo (programmi regionali, ministeriali, cooperazione territoriale e transnazionale e europei diretti)	6	Richiesta chiarimenti
1.c) conoscenza approfondita della tematica legata agli aiuti di Stato e dei regolamenti europei e competenze professionali maturate nell'attuazione degli stessi, fra elementi di rendicontazione e funding gap	4	4
1.d) competenze maturate nella gestione delle risorse umane e del personale sia in ambito pubblico che privato	6	6
1.e) conoscenze e competenze connesse allo sviluppo territoriale (strumenti innovativi attuati sul campo con caratteristiche economiche, culturali, sociali e turistiche; attuazione di politiche pubbliche e private; sviluppo di processi partenariali regionali, nazionali e europei)	6	Richiesta chiarimenti
1.f) competenze e abilità nell'ambito dell'informazione e della comunicazione (media, istituzionale, pubblica)	4	4
1.g) competenze e abilità relazionali verso soggetti, enti privati e pubblici (relazioni pubbliche)	6	6
1.h) capacità di leadership e di lavoro in team, competenze di coordinamento e gestione	4	4
1.i) conoscenza e competenza nell'attuazione di strumenti di monitoraggio con metodologie e tecniche di analisi e certificazioni di qualità delle organizzazioni	4	4
Totale valutazione per titoli	Massimo 40 punti	28

Candidato n. 3 Nicola Scomparin

Requisiti specifici	Punteggio massimo	Punteggio provvisorio attribuito
----------------------------	--------------------------	---

1.b) conoscenza approfondita della programmazione europea diretta e indiretta e competenze progettuali maturate sul campo (programmi regionali, ministeriali, cooperazione territoriale e transnazionale e europei diretti)	6	Richiesta chiarimenti
1.c) conoscenza approfondita della tematica legata agli aiuti di Stato e dei regolamenti europei e competenze professionali maturate nell'attuazione degli stessi, fra elementi di rendicontazione e funding gap	4	4
1.d) competenze maturate nella gestione delle risorse umane e del personale sia in ambito pubblico che privato	6	Richiesta chiarimenti
1.e) conoscenze e competenze connesse allo sviluppo territoriale (strumenti innovativi attuati sul campo con caratteristiche economiche, culturali, sociali e turistiche; attuazione di politiche pubbliche e private; sviluppo di processi partenariali regionali, nazionali e europei)	6	6
1.f) competenze e abilità nell'ambito dell'informazione e della comunicazione (media, istituzionale, pubblica)	4	4
1.g) competenze e abilità relazionali verso soggetti, enti privati e pubblici (relazioni pubbliche)	6	6
1.h) capacità di leadership e di lavoro in team, competenze di coordinamento e gestione	4	Richiesta chiarimenti
1.i) conoscenza e competenza nell'attuazione di strumenti di monitoraggio con metodologie e tecniche di analisi e certificazioni di qualità delle organizzazioni	4	4
Totale valutazione per titoli	Massimo 40 punti	24

Candidato n. 4 Isabella Ganzaroli

Requisiti specifici	Punteggio massimo	Punteggio provvisorio attribuito
1.b) conoscenza approfondita della programmazione europea diretta e indiretta e competenze progettuali maturate sul campo (programmi regionali, ministeriali, cooperazione territoriale e transnazionale e europei diretti)	6	6
1.c) conoscenza approfondita della tematica legata agli aiuti di Stato e dei regolamenti europei e competenze professionali maturate nell'attuazione degli stessi, fra elementi di rendicontazione e funding gap	4	4
1.d) competenze maturate nella gestione delle risorse umane e del personale sia in ambito pubblico che privato	6	6
1.e) conoscenze e competenze connesse allo sviluppo territoriale (strumenti innovativi attuati sul campo con caratteristiche economiche, culturali, sociali e turistiche; attuazione di politiche pubbliche e private; sviluppo di processi partenariali regionali, nazionali e europei)	6	6
1.f) competenze e abilità nell'ambito dell'informazione e della comunicazione (media, istituzionale, pubblica)	4	4
1.g) competenze e abilità relazionali verso soggetti, enti privati e pubblici (relazioni pubbliche)	6	6
1.h) capacità di leadership e di lavoro in team, competenze di coordinamento e gestione	4	4
1.i) conoscenza e competenza nell'attuazione di strumenti di monitoraggio con metodologie e tecniche di analisi e certificazioni di qualità delle organizzazioni	4	4

Totale valutazione per titoli	Massimo 40 punti	40
-------------------------------	---------------------	-----------

La Commissione è concorde nel ritenere che il possesso di alcuni requisiti da parte dei candidati Simonato, Rossotti e Scomparin non sia esplicitato e illustrato con sufficiente chiarezza nei curricula, e ritiene quindi, per il momento, di non assegnare a questi candidati i punteggi corrispondenti, e chiedere loro, tramite PEC, una più puntuale descrizione delle conoscenze e competenze possedute in merito ai requisiti in questione.

La Commissione stabilisce che tali chiarimenti debbano essere inviati dai candidati a mezzo PEC entro le ore 12:00 del giorno 21 febbraio 2017, di modo che la Commissione possa operare le proprie valutazioni prima dei colloqui verificatori.

La graduatoria provvisoria delle candidature pervenute è quindi la seguente:

n.	Candidato	Punteggio provvisorio
1	Isabella Ganzarolli	40
2	Simona Rossotti	28
3	Alessandro Simonato	26
4	Nicola Scomparin	24

La Commissione incarica gli uffici del GAL di contattare telefonicamente e a mezzo PEC i 4 candidati, e convocarli al colloquio verificatore, previsto per il giorno 22 febbraio 2017 a partire dalle ore 09:30 negli uffici del GAL Baldo-Lessinia, Via Roma 17 Grezzana (VR).

La Commissione incarica inoltre gli uffici del GAL di chiedere, tramite PEC, ai candidati Simonato, Rossotti e Scomparin, i chiarimenti sopracitati, e di pubblicare la graduatoria provvisoria sul sito internet del GAL stesso.

La seduta si conclude alle ore 17:00.

Il Presidente

Dott. Giovanni Battista Polo

Il componente di Commissione

Dott. Massimiliano Foroni

Il componente di Commissione

Dott. Silvano Massalongo

La verbalizzante

Dott.ssa Petra Bruni

SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO DEL DIRETTORE DEL G.A.L. BALDO-LESSINIA

(Delibera n. 2 del 24.01.2017)

VERBALE N. 2 DEL 22.02.2017

Procedura: procedura comparativa sulla base di curriculum vitae e studiorum.

Tipologia di incarico: collaborazione con contratto di lavoro autonomo per n. 150 giorni/anno fino al 28.02.2022.

Struttura di riferimento: G.A.L. Baldo-Lessinia

Luogo: Via Roma 17 Grezzana (VR)

Data: 17 febbraio 2017

Presenti: Dott. Giovanni Battista Polo, Presidente

Dott. Massimiliano Foroni, componente

Dott. Silvano Massalongo, componente

Verbalizzante: Dott.ssa Petra Bruni, dipendente del GAL Baldo-Lessinia

Oggetto della seduta è, conformemente a quanto previsto nell'avviso di selezione all'articolo 9.2, accertare l'idoneità dei candidati a esercitare le attività richieste dall' Avviso, anche in relazione alla disponibilità, alle motivazioni e alle attitudini.

Alle ore 09:30 del 22 febbraio 2017 sono presenti alla convocazione del colloquio di valutazione 3 dei 4 candidati:

1. Alessandro Simonato
2. Simona Rossotti
3. Isabella Ganzarolli

Il candidato Nicola Scomparin non si è presentato al colloquio di valutazione e prova orale, e viene quindi escluso dalla fase successiva della selezione.

Come dettagliato nel precedente verbale, la Commissione, nella propria seduta del 17.02.2017 ha ritenuto che il possesso di alcuni requisiti da parte dei candidati Simonato, Rossotti e Scomparin non fosse esplicitato e illustrato con sufficiente chiarezza nei curricula, e ha ritenuto quindi di non assegnare a questi candidati i punteggi corrispondenti, e chiedere loro, tramite PEC, una più puntuale descrizione delle conoscenze e competenze possedute in merito ai requisiti in questione. La Commissione ha stabilito che tali chiarimenti dovessero essere inviati dai candidati a mezzo PEC entro le ore 12:00 del giorno 21 febbraio 2017, di modo che la Commissione potesse operare le proprie valutazioni prima dei colloqui verificatori.

La Commissione verifica che entro le ore 12:00 del giorno 21 febbraio 2017 è pervenuta agli uffici del GAL la sola risposta del candidato Simonato, che è stata valutata completa ed esaustiva dai Commissari, e ha determinato quindi l'assegnazione del punteggio pieno al candidato.

La candidata Rossotti certifica, con presentazione dell'avvenuta accettazione e conferma della PEC inviata, di aver inviato la propria risposta in tempo utile, che per un qualche disguido di tipo informatico non è però giunta agli uffici del GAL. La Commissione stabilisce quindi di valutare al momento le integrazioni inviate, che risultano complete ed esaustive, e determinano quindi l'assegnazione del punteggio pieno alla candidata.

La graduatoria definitiva delle candidature pervenute, per quanto attiene la valutazione dei titoli, è quindi la seguente:

n.	Candidato	Punteggio provvisorio
1	Isabella Ganzarolli	40
2	Simona Rossotti	40
3	Alessandro Simonato	40
4	Nicola Scomparin	24

La Commissione svolge i colloqui di valutazione chiamando i candidati secondo l'ordine di arrivo delle rispettive candidature.

A ciascun candidato viene chiesto:

- di raccontare e commentare le proprie esperienze professionali sulla base delle esperienze e competenze richieste dal bando al punto 9.2
- di esplicitare le motivazioni che lo hanno spinto a partecipare e per le quali ritiene di poter rivestire il ruolo di Direttore del GAL
- di esplicitare le questioni che per prime deciderebbe di affrontare se dovesse essere scelto quale Direttore del GAL, sulla base anche delle criticità espresse nell'analisi SWOT della strategia del GAL per il periodo 2014-2020

Vengono inoltre sottoposte ai candidati alcune domande relative alla programmazione europea, nazionale e regionale, traendo ispirazione dall'elenco in allegato, predisposto dalla Commissione stessa, al fine di verificare le conoscenze dei candidati in merito alle tematiche più frequentemente trattate nell'attività del GAL.

Ai candidati viene poi sottoposta una prova di inglese, al fine di accertarne la conoscenza dichiarata nel curriculum vitae, consistente nella traduzione di un testo e nella comprensione all'ascolto di un dialogo.

Sulla base dei colloqui la Commissione si riunisce per attribuire i punteggi ai candidati, che, ai sensi del bando, possono arrivare fino ad un massimo di 60 punti.

L'esito della selezione è quindi il seguente:

n.	Candidato	Punteggio per titoli	Punteggio per colloquio	Punteggio totale
1	Simona Rossotti	40	52	92
2	Isabella Ganzarolli	40	50	90
3	Alessandro Simonato	40	46	86

La Commissione stabilisce di riporre le annotazioni e valutazioni personali dei Commissari su ciascun candidato in una busta chiusa, che viene sigillata e siglata, perché possa essere utilizzata solo in caso di ricorsi o controversie.

La seduta si conclude alle ore 14:30.

Il Presidente

Dott. Giovanni Battista Polo

Il componente di Commissione

Dott. Massimiliano Foroni

Il componente di Commissione

Dott. Silvano Massalongo

La verbalizzante

Dott.ssa Petra Bruni